

Публичный отчет за 2022 год профсоюзного комитета ППО МБОУ «СОШ № 2» г. Жиздра

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотели, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации школы работал согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК. Наш профсоюзный комитет стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году стали:

совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками школы является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы.

Первичная профсоюзная организация на сегодняшний день насчитывает 35 человек, из них 34 члена профсоюза работающих в организации и 1 неработающий пенсионер, что составляет 100 % от общего количества работающих в учреждении. Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, реализации Коллективного договора.

Члены ПК имели свои обязанности. В первичной профсоюзной организации нашей школы работали комиссии:

1. комиссия по охране труда
2. контрольно-ревизионная комиссия.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при: утверждении правил внутреннего трудового распорядка, распределении учебной нагрузки, составлении графика отпусков, составлении расписания учебных занятий, утверждении инструкций Охраны Труда, принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, распределении стимулирующего фонда, доплат, надбавок и премий.

Регулирование трудовых, профессиональных и социально – экономических отношений между администрацией и работниками школы осуществляется через коллективный договор, который был зарегистрирован 9 января 2020 г. По вопросу выполнения пунктов коллективного договора регулярно заслушивали председателя профкома на заседаниях Профсоюзного Комитета. Все пункты коллективного договора выполняются:

- трудовые отношения,
- рабочее время и время отдыха,
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки,
- охрана труда,
- оплата труда и нормы труда,
- социальные гарантии, льготы, компенсации,
- социальное партнерство и координация действий сторон,
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза,
- обязательства профсоюза.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За 2022 год по Соглашению через льготную процедуру аттестации по ходатайству ПК было аттестовано 4 педагога: Шестопалова Е. С., Антипова И. А.– первая квалификационная категория и Саноян Т. Н., Марченкова О. В.– высшая квалификационная категория.

В школе налажена работа по оздоровлению сотрудников. За данный период был организован 1 тур выходного дня, были направлены в ООО «Санаторий «Воробьево» с 7 по 9 октября 2022г. следующие члены Профсоюза: Медникова В. И., Саноян Т. Н., Сергеевская З. П., Шестопалова Е. С.

Профсоюзным комитетом традиционно проводятся мероприятия, посвященные Дню Учителя, Дню Защитника Отечества, 8 Марта, Новому году, окончание учебного года. Из профсоюзных средств также приобретаются поздравительные открытки и подарки членам коллектива и ветеранам труда, а также новогодние подарки детям.

Профсоюзный Комитет организует поздравления юбиляров: с 50, 55, 60, 65-летием. в 2022 году с юбилеями были поздравлены следующие члены профсоюза и ветераны труда: Макарова Н. И., Лепанов С. В., Коробкова В.Л., Евтеева С. В., Гришкина Н. Ф., Григорьев А. И., Скобликова А. М. Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюза школы. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников.

Контрольно-ревизионная комиссия во главе с Маркасовой Е. Б. выполняет плановые ежегодные проверки. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании пакета документов: выписок из протоколов заседания профкома, личного заявления члена профсоюза.

Профсоюзный Комитет контролирует перечисления членских взносов в централизованную бухгалтерию управления образования. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется учет членов профсоюзной организации, учёт протоколов заседаний Профсоюзного Комитета и протоколов собраний трудового коллектива.

Профсоюзный Комитет тесно взаимодействует с Прокоповым В. В., председателем Жиздринской районной профсоюзной организации, который дает квалифицированные

консультации ПК и администрации школы.

Достоинно работает комиссия по охране труда. Между администрацией профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Два раза в год составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Алешина О. В. выполняет обязанности уполномоченного по охране труда от профсоюза, ответственным по охране труда до 1 сентября 2022 года была Коткова Е. А., с 1.09.2022 ответственным по охране труда стала Лукашева Л. А.

Профком школы ходатайствует о выдвижении работников на награждение почётными грамотами и благодарственными письмами разного уровня, активное участие и большую помощь оказывает администрация школы. В октябре активное участие приняли во Всероссийском Профсоюзном диктанте 11 человек.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе – это составляющая успешной деятельности ПК первичной профсоюзной организации нашей школы.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Завершая выступление, хочется сказать слова благодарности директору школы Медниковой В. И. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается всегда помочь.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.