

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2»,
г.Жиздра Жиздринского района Калужской области**



«Утверждена»
Директор МКОУ «СОШ №2»,
г.Жиздра Жиздринского района
Медникова В.И.
Приказ № 29 «25»марта 2022г

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

**Формирование внутришкольной
системы повышения квалификации**

1.Цель: повышение квалификации педагогических работников школы, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.

2.Задачи:

1. Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня
2. Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;
3. Предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
4. Удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.

3.Целевые показатели

- Доля педагогов, повысивших свое профессиональное развитие
- Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией

4.Методы сбора и обработки информации

- наблюдение,
- анализ документов,
- опрос

5.Сроки реализации программы

1 этап. Подготовительный (март - апрель 2022) - разработка Программы.

2 этап. Основной (май - октябрь 2022)- работа школы по реализации направлений программы.

3 этап. Заключительный (ноябрь - декабрь 2022)- проведение мониторинга реализации Программы. Анализ результатов реализации программы.

6.Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Перечень мероприятий представлен в Дорожной карте. Приложение 1

7.Ожидаемые конечные результаты Программы

- Увеличение доли педагогов, повысивших профессиональное развитие, на 20 %;
- Увеличение доли педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией на 20 %

8.Исполнители

Администрация, педагогический коллектив МКОУ «СОШ №2», г. Жиздра Жиздринского района Калужской области

Дорожная карта

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Срок реализации	Показатели	Ответственные	Участники
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников. Анализ результатов диагностики.	Март-май 2022	Доля педагогов, имеющих дефициты методической компетентности – менее 20%	Зам.директора Лукашева Л.А.	Педагогический коллектив
	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации	Планирование курсов ПК. Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов	Март-июнь 2022 Июнь-сентябрь 2022	Доля педагогов, обучающихся на КПК не менее 50 %	Зам.директора Лукашева Л.А.	Педагогический коллектив
	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим анализом и самоанализом	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока». Организация взаимопосещения уроков с последующим анализом и	В течение года	Доля педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения	Зам.директора Лукашева Л.А.	Педагогический коллектив

		самоанализом		квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом-50 %		
	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседания школьных методических объединений	В течение года	Протоколы заседания ШМО	Зам.директора Лукашева Л.А. Руководители ШМО	Педагогический коллектив